

			
UNIONE EUROPEA Fondo Sociale Europeo	REPUBBLICA ITALIANA	REGIONE CALABRIA	Comune di Longobucco

PAC Calabria

Piani Locali per il Lavoro e l'Occupazione (PLL)

Avviso pubblico per la selezione di 105 soggetti disoccupati residenti nel Comune di Longobucco da inserire in un percorso di riqualificazione professionale di cui al Progetto *"Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca"* - PROGETTO ON THE JOB.

Premessa

Le Amministrazioni Comunali di Longobucco, Campana e Bocchigliero hanno da sempre ricercato delle opportunità per ridurre e contrastare la disoccupazione e porre freno allo spopolamento ed all'immigrazione e con tale obiettivo si sono attivate con la Regione Calabria per ricercare ed ottenere finanziamenti che avrebbero creato condizioni favorevoli allo sviluppo economico con ricadute significative e durature nel campo occupazionali

Per tale motivo i comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana hanno stipulato un protocollo d'intesa al fine di mettere in campo un progetto finalizzato ad indirizzare e specializzare i disoccupati verso quelle risorse che il territorio può offrire con buoni sbocchi occupazionali.

A seguito di un accordo di programma tra la Regione Calabria e i comuni di Longobucco (capofila) Campana e Bocchigliero è stato finanziato un progetto pilota "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca" per l'importo di € 1.467.000,00 al fine di creare, mediante attività lavorative, figure professionali utili in ambito aziendale e conseguentemente allo sviluppo del territorio attraverso azioni che consentono l'utilizzo delle risorse umane e per il quale è stato redatto il presente progetto. Il progetto ha avuto la durata sei mesi

Al fine di non disperdere le risorse umane formate, e al fine di avere una ricaduta occupazionale nei tre comuni, la Regione Calabria, di concerto con i tre comuni, ha siglato un nuovo accordo che di programma sottoscritto in data 7/1/2020 che prevede l'attivazione di un progetto di tirocinio attivo (ON THE JOB) cioè una metodologia formativa che si attua direttamente sul luogo di lavoro.

L'impegno di spesa da parte della Regione Calabria è di euro 765.000,00 che sarà distribuito ai 255 corsisti sotto forma di indennità di partecipazione al progetto. La convenzione tra la Regione Calabria e il comune Capofila è stata sottoscritta in data 23/7/2020 rep. 7672.

Art. 1 - Contesto di riferimento

Longobucco, comune di 2.899 abitanti classificata come **area interna ultra periferica**, fa parte della Provincia di Cosenza, è un'area con caratteristiche geomorfologiche montane, situata nella Sila Greca, a 784 metri sul livello del mare. Il Comune di Longobucco è un esempio tipico della paradossale bellezza della terra di Calabria, arroccato sulla montagna e affacciato sul mare.

Il territorio comunale è molto vasto (212,26 Km²) e di particolare pregio naturalistico-ambientale con una varietà ed una moltitudine di flora e fauna. E' il rapporto ideale tra ambiente ed attività umane, il luogo ideale per accogliere un turismo di qualità, di sostenibilità ed esperienziale pensato per quanti vogliono accostarsi alla natura con curiosità, rispetto e tranquillità.

La densità di popolazione della zona è pari a 13,66 abitanti per km². La superficie territoriale è pari a 212,26 Km², i comuni limitrofi sono: Acri, Bocchigliero, Caloveto, Casali del Manco, Celico, Corigliano-Rossano, Cropalati, Paludi, Pietrapaola, San Giovanni in Fiore, Spezzano della Sila. Il territorio è definito come un grande polmone verde, con ettari di Riserva Biogenetica ricadenti nel Parco Nazionale della Sila. Una tale ricchezza di ambienti naturali e una conformazione morfologica così varia, richiede attenzione per la sua salvaguardia del territorio.

Gli ultimi decenni sono stati caratterizzati da un continuo decremento demografico che ha portato i giovani e le famiglie con bambini a spostarsi soprattutto nelle aree industrializzate del Nord Italia riprendendo la via dell'emigrazione che a cavallo degli anni Settanta, in corrispondenza delle assunzioni degli idraulici forestali, aveva segnato un cospicuo rallentamento.

Il progetto che si andrà ad approvare rappresenta, inevitabilmente, la prosecuzione del primo progetto nel corso del quale si sono alternati periodi di didattica a periodi di attività pratica e si sono formate le figure professionali che, con questo secondo progetto, vanno ad inserirsi in un contesto differente quale è l'attività di tirocinio.

Nel proseguo, evitando di ripetere tutto quanto già descritto con riferimento all'analisi delle condizioni economiche e sociali dei territori interessati, soffermeremo l'attenzione sulle modalità di svolgimento delle attività previste nel progetto da parte dei destinatari.

Le attività previste nelle schede progettuali hanno fondamento in quelle che sono le principali fonti di sostentamento della comunità locale.

Il territorio, in continuo e lento calo demografico, evidenzia una spiccata potenzialità nei seguenti settori:

1. Gestione del patrimonio forestale;
2. Inclusione Sociale con servizi alla persona (anziani, diversamente abili, servizi all'infanzia)

L'obiettivo primario di questo progetto è quello di inserire in un contesto lavorativo giovani e persone di fascia intermedia che hanno difficoltà di accesso al mondo del lavoro;

3. Gestione del patrimonio ambientale con messa in sicurezza, prevenzione, sorveglianza;
4. Applicazione Gestionale WEB per la certificazione e tracciabilità del patrimonio forestale (Servizi Turistici, Servizi ambientali e Guide ambientali);

Riuscendo a produrre reddito i giovani saranno invogliati a rimanere *in loco* e rilanciare quindi l'economia dell'area.

Con la produzione del reddito per gli abitanti aumenterà la richiesta di servizi e potranno tornare a fiorire le attività che un tempo garantivano ricchezza e benessere.

Le figure professionali da occupare nel progetto sono corrispondenti ai percorsi di formazione oggetto del progetto originario e nello specifico:

1. n° 60 operatori per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio);
2. n° 30 operatori per l'assistenza di base;
3. n° 10 tecnici della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico;
4. n° 5 tecnici della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web.

Analizziamo ora le schede di progetto per ciascuna delle figure professionali previste nel progetto

Art. 2 - Finalità dell'Avviso Pubblico

Il Comune di Longobucco, attraverso il presente Avviso Pubblico, approvato con determina n. 159 del 26/08/2020 intende sostenere la riqualificazione professionale di 105 soggetti residenti nel comune di Longobucco nei seguenti settori esplicitati nel successivo articolo 3 del presente avviso.

Art. 3 - Articolazione e durata del percorso integrato

I soggetti che verranno selezionati prenderanno parte ad un percorso integrato della durata complessiva di sei mesi di formazione professionale on the job e garantite attività di accompagnamento volte a favorire la creazione di start-up innovative.

L'intero percorso verrà realizzato nel territorio di Longobucco da un organismo accreditato, individuato mediante procedura di evidenza pubblica dalla Regione Calabria.

Il tirocinio riferito al Comune di Longobucco, nello specifico, da realizzarsi nell'arco di 6 mesi, formerà, grazie al contributo di esperti, sulle seguenti tematiche:

- 1) n. 60 operatori per **“Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio)”**;
- 2) n. 30 operatori **“Operatore per l'assistenza di base”**;
- 3) n. 10 operatori per **“Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)”**;
- 4) n. 5 operatori per **“Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web”**;

L'accompagnamento alla creazione di impresa consisterà in azioni di tutoraggio e assistenza, personalizzata all'espletamento delle procedure necessarie all'avvio dell'attività imprenditoriale.

L'articolazione puntuale del percorso verrà effettuata dal soggetto individuato dalla Regione Calabria, che, a seguito di opportuna indagine di mercato, definirà i profili professionali specifici del corso di formazione professionale. A termine del percorso, verrà rilasciato un attestato, sulla base dell'effettiva frequenza e delle competenze acquisite dai soggetti.

A pena di decadenza, il lavoratore, entro 15 giorni dalla comunicazione da parte del Comune di Longobucco, deve rendersi disponibile ad essere avviato al percorso.

Il percorso non determinerà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro né per il Comune di Longobucco, né per la Regione Calabria, né per i soggetti che verranno coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Art. 4 - Soggetti destinatari dell'intervento

Possono partecipare all'Avviso Pubblico i soggetti (persone fisiche) che, alla data di presentazione della domanda, si trovino nelle condizioni di seguito specificate (valido per tutti i corsi):

- non essere già impegnati in percorsi di politiche attive;
- insussistenza di cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'art. 67 del decreto legislativo 6/9/2011 n° 159 o di tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84 c.4 del medesimo decreto;
- insussistenza di reati commessi contro la pubblica amministrazione;
- essere automunito;
- essere idoneo allo svolgimento dell'attività lavorativa e essere disoccupato, ossia di non svolgere alcuna attività lavorativa;
- aver superato con esito positivo il medesimo Corso di Formazione tenutosi durante l'anno 2019;
- non richiedere nessun altro compenso e/o indennità per le altre mansioni svolte.

Il possesso dei succitati requisiti è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante la sottoscrizione della domanda di partecipazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il possesso dei requisiti deve sussistere per tutta la durata del corso di formazione

Art. 5 - Indennità di frequenza

Ai soggetti selezionati e ammessi al percorso viene riconosciuta e corrisposta dal Comune di Longobucco, per i soli mesi della formazione professionale (n. 6 mensilità), un'indennità mensile lorda di € 500,00. Ai fini dell'erogazione delle indennità è necessario frequentare almeno il 80% delle ore mensili previste. Per il rilascio dell'attestato e la certificazione delle competenze è necessario frequentare l'80% dell'intero percorso formativo.

Art. 6 - Risorse disponibili ed oneri finanziari

Per il Progetto, finanziato interamente dalla Regione Calabria mediante risorse del Piano di Azione e Coesione (PAC), vi è l'impegno di spesa da parte della Regione Calabria per euro 765.000,00 che sarà distribuito ai 255 tirocinanti sotto forma di indennità di partecipazione al progetto.

Art. 7 - Modalità e termini della presentazione della candidatura

Il soggetto in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3, deve trasmettere la propria candidatura al Comune di a partire dal giorno 27 agosto 2020. La documentazione prevista dal presente Avviso deve pervenire in busta chiusa all'indirizzo del Comune di Longobucco, entro e non oltre le ore 14:00 del 11 settembre 2020, a mano, al protocollo dell'Ente o a mezzo di raccomandata A.R. Saranno considerate tempestive le domande pervenute a questa Amministrazione entro il termine sopra indicato (**non fa fede il timbro postale di spedizione**). Sulla busta contenente la documentazione dovrà essere apposta la seguente dicitura: "Avviso pubblico per la selezione di n° 105 soggetti disoccupati residenti nel Comune di Longobucco di cui al Progetto Pilota "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca" nel Comune di Longobucco".

La documentazione da trasmettere consiste in:

- domanda di partecipazione (Allegato A) in cui si esplicita il corso di formazione a cui si intende partecipare ed in alternativa il secondo corso di preferenza;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificato di idoneità al lavoro;

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, è il dipendente Via Maria Assunta.

Per informazioni relative alla presente procedura è possibile utilizzare il seguente indirizzo mail: affarigenerali@comunelongobucco.eu

Art. 10 - Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso sono trattati, ai sensi e per gli effetti del D. Lg.s 163/2003, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento

Art. 11- Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Longobucco nonché sul sito internet della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazione lavoro).

Longobucco, 26/08/2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

f.to cav. dott. Natale Chiarello